



BIJLAGE 1: VACATURE REFERENTIEPERSOON ERVARINGSDESKUNDIGE HERVORMINGEN GEESTELIJKE GEZONDHEID HIC EN OF 2A-TEAM (0.5 VTE)

Vind je inzet van ervaringsdeskundigheid in zorg belangrijk? Denk je dat dit bijdraagt aan meer kwaliteitsvolle zorg?

Dan interesseert jouw profiel ons. Wij zouden het fijn vinden om jou in ons team te mogen verwelkomen

FOD VOLKSGEZONDHEID ZOEKT EEN REFERENTIEPERSOON ERVARINGSDESKUNDIGE THEMA HIC EN/OF 2A-TEAM (0.5 VTE)

OPDRACHTEN VAN DE REFERENTIEPERSOON ERVARINGSDESKUNDIGE

De referentiepersionen ervaringsdeskundigheid zijn pioniers.

Zij maken het mee mogelijk dat de inzet van ervaringsdeskundigen in de geestelijke gezondheid een evenwaardige plaats krijgt bij de verschillende projecten en initiatieven die worden geïnitieerd vanuit de federale overheid: HIC, mobiele teams acute (2a) zorg, mobiele teams langdurige zorg/rehabilitatie (2b), internering en eerstelijnspsychologische zorg (ELP) .

Dit doen ze door, binnen die initiatieven:

- op organisatieniveau ervaringsdeskundigheid te faciliteren en te promoten;
- organisaties te stimuleren om ervaringsdeskundigen in te zetten in de zorg: goede praktijken in kaart brengen en delen, knelpunten om cliëntervaringsdeskundigen in de zorg in te zetten te bespreken, te signaleren en aan te pakken, bestaande kennis of ervaringen met inzet van ED opzoeken en actief aanwenden;
- organisaties te stimuleren om vrijwillige en professionele cliëntervaringsdeskundigen bijeen te brengen en te ondersteunen, in samenwerking met bestaande cliëntorganisaties die intervisie en coaching aanbieden;
- te fungeren als aanspreekpunt voor organisaties die aan de slag willen gaan met de inzet van ervaringsdeskundigheid ;
- mensen met ervaringsdeskundigheid vanuit cliëntenperspectief de kans te geven om samen met hulpverlening ideeën te verzamelen voor een meer cliënten betrokken GGZ bijvoorbeeld a.d.h.v. het opzetten van een 'lerend netwerk' per thema;
- Stakeholders (voorzieningen, overheden, ervaringsdeskundigen, patiëntenorganisaties, ...) betrekken om te onderzoeken op welke manier ED kan ingezet worden op microniveau a.d.h.v. een denktank ervaringsdeskundigheid
- mee nadenken over een aanbod van vorming, in samenwerking met bestaande cliëntorganisaties i.f.v. het overstijgen van het eigen verhaal en vanuit een gedragen visie het cliëntperspectief in de zorg in te zetten.

In deze nieuwe functie werken de referentiepersionen ervaringsdeskundigheid nauw samen met

- netwerkcoördinatoren en actoren binnen de netwerken geestelijke gezondheid om de inzet van ervaringsdeskundigen af te stemmen en in te bedden

- de collega's referentiepersionen om duurzame strategieën vorm te geven

- het coördinatieteam hervorming geestelijke gezondheidszorg van de FOD Volksgezondheid

- Uitwisseling tussen de referentiepersionen over methoden, technieken en (innovatieve) praktijken op het vlak van inzet van ED



- supervisie en intervisies met de referentiepersonen
 - individuele coaching
- denktank ervaringsdeskundigheid: werkgroep samengesteld uit vertegenwoordigers van patiëntenverenigingen, Federale overheid en deelstaten

De opdrachten van de referentiepersoon worden geprioriteerd in functie van de federale beleidslijnen in de GGZ en kadert binnen een projectfinanciering. Deze taken kunnen veranderen naarmate projecten zich ontwikkelen.

FUNCTIEPROFIEL

Als referentiepersoon ervaringsdeskundige beschik je over volgende vaardigheden en/of je bent bereid om je kennis en je ervaring uit te breiden:

- Je bent vertrouwd met de ervaring of je hebt ervaring als cliënt met een psychische kwetsbaarheid.
- Je bent vertrouwd met (evoluties in) de geestelijke gezondheidszorg.
- Je hebt (voor)kennis van het thema of bent bereid om hier kundig in te worden.
- Je kan helder schriftelijk en mondeling communiceren (begrijpen van Frans is een pluspunt).
- Je bent flexibel in werkuren en verplaatsingen. We werktijd valt tussen 8u30 en 16u30 uur. De reiskosten zijn inbegrepen in de toegekende subsidie en maken het mogelijk om af en toe van thuis of van de FOD naar de projecten op het terrein te reizen.
- Je hebt een bachelorsdiploma (of gelijkgesteld door ervaring)
- Je werkt vlot met de courante pc-toepassingen. Administratief werk schrikt je niet af
- Je kan beleidsmatig denken en je kan bestaande processen optimaliseren
- Je werkt verbindend, zelfstandig en in teamverband en kan partners achter een gezamenlijke visie scharen;
- Je bent discreet en hebt een neutrale houding ten opzichte van alle partners
- Je bent mobiel en blijft in voortdurend contact met partners op het terrein

WAT BIEDEN WIJ?

- Een boeiende en zingevende job met veel ruimte voor initiatief en persoonlijke ontplooiing.
- Een aangename werksfeer met veel aandacht voor de balans tussen werk en privé (mogelijkheden voor werk op verplaatsing en thuiswerk).
- Een deeltijdse (50%) tewerkstelling
- Verloning conform barema dat wordt berekend op basis van het behaalde opleidingsniveau van de geselecteerde kandidaten.
- Plaats van tewerkstelling: op het terrein (te bepalen), vanuit de FOD Volksgezondheid, telewerk.

SELECTIE- EN AANWERVINGSPROCEDURE VAN DE REFERENTIEPERSOON ERVARINGSDESKUNDIGE

U bezorgt een motivatiebrief en CV aan expertbyexperience@health.fgov.be tegen 21 oktober 2024.

De aanwerving gebeurt in verschillende fases:

1. Op basis van motivatiebrief en CV worden kandidaten geselecteerd



2. Er wordt een selectiecomité opgericht samengesteld uit vertegenwoordigers van de FOD Volksgezondheid en vertegenwoordigers van patiëntenverenigingen en de partnerwerkgever die de kandidaat ter beschikking stelt van de FOD Volksgezondheid om de opdracht van referentiepersoon uit te voeren. Bovenvermelde opdrachten worden letterlijk en integraal weergegeven in het arbeidscontract van de referentiepersoon ervaringsdeskundige.
3. Indien op basis van een eerste oproep onvoldoende kandidaat-referentiepersoon ervaringsdeskundige weerhouden kunnen worden, wordt de vacature opnieuw bekend gemaakt en verspreid.